

СТАНОВИЩЕ

относно дисертационния труд на Сораж Семаан Дайюб на тема „Организационна култура и управление на човешките ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия”

Научен ръководител: проф. Татяна Янчева, дн

Специфичните политически, социални, етнически, икономически и религиозно-културни особености на Сирия диктуват интересни за изследване процеси и въздействия върху социално-културното и структурното „ДНК” на тамошните спортни субекти на национално, регионално и местно ниво. Със своите широки институционални механизми за управление на обществото сирийската държава се явява ключов фактор за развитието на страната в динамично променящите се социално-икономически и геополитически условия. Вземайки под внимание спецификите на сирийското общество, това обстоятелство оказва положително въздействие върху развитието на спорта, тъй като на практика държавата се явява стратегически терен за формиране на политика в спорта, като успоредно с това създава необходимите ресурсни, структурни и институционални условия и механизмите за нейната реализация.

Независимо от опитите за универсално налагане на „пасващи за всяка ситуация” управленски модели, теории, принципи, предписания и инструменти за решаване на сходни проблеми, на практика се оказва, че приложимостта им често води до спорни ефекти и последици, тъй като специфични основополагащи културни ценности и практики играят ролята мощен на възпиращ фактор. Предвид ограничените като цяло разработки на тема организационна култура, лидерство и управление на човешки ресурси в спортни организации от различни от установените в Европа типове култури, дисертационният труд се явява ценно допълнение към теорията и практиката.

Необходимо е да се отбележи, че голяма част от направените в етапа на вътрешната апробация на труда критични бележки и препоръки са взети под внимание и коректно отразени. В литературния обзор допълнително са включени актуални публикации, свързани с мениджмънта на човешките ресурси в специфичния спортен контекст. Удачно е представено и анализирано въздействието на фундаменталните фактори, продиктувани от променените политически, социални, икономически и геостратегически реалности върху човешките ресурси в условията на сирийските спортни организации.

Като силен момент може да се посочи идентифицирането от автора на отличителните характеристики на организационната култура и системата за управление на хората в условията на сирийските спортни организации с непрофесионален статут, което в значителна степен се различава от бизнес сектора. В тази връзка е обоснована връзката и въздействието на компонентите на националната култура върху секторно специфичната организационна култура.

Добре оформен е теоретико-концептуаления модел на изследването, който е логично и последователно следван в осъществените емпирични проучвания. Същият се базира на модифицирания по разработката на С. Илиева (2006) модел за изследване на влиянието на равнището и видовете организационна култура върху лидерския стил, мотивацията и управлението на човешките ресурси. Подходящо избран за целта научен инструментариум, състоящ се от 5 въпросника, чрез които са проучени и анализирани: организационни ценности и климат; връзката типове организационна култура – стилове на лидерство; измерители на мотиви за работа. Проучванията по идентифицираните параметрични показатели за изследване са направени на основата на сравнителен анализ (като форма на межкултурна съпоставка) между служители на Спортния съюз в Латакия и ОП „Спорт за всички” – Варна. В тази връзка в методиката са изведени критериите за подбор при обектите на изследване, което обосновава и надеждността на съпоставките.

Като основни теоретико-приложни приноси на труда могат да се изведат:

1. Разработен е организационно културен и лидерски профил на Спортния съюз в гр. Латакия, като основен стратегически структурен субект в управлението на спорта в националната спортна система на Сирия. Използваната методика е приложима и за останалите клонове на Съюза в други части на страната.
2. Обоснована е и емпирично доказана диалектичната връзка на взаимно въздействие между управленски стилове, индивидуални и организационни ценности, възприятия, вярвания, мотиви и нагласи, и типа организационна култура в контекста на типичните за Сирия контекстуални и културни фактори.
3. Разкрити са резерви за подобряване управлението на човешките ресурси през призмата на идентифициране на мотивационен профил и ценностни нагласи, квалификация, компетенции, потребности, работни изисквания и промени в организационния климат.

Авторефератът и публикуваните научни статии по темата са дело на автора, отговарят на приетите изисквания, произтичат и имат пряка връзка с дисертацията.

В заключение считам, че представеният дисертационен труд притежава необходимите качества и произтичащи научно-приложни приноси и с убеденост предлагам на Научното жури при НСА „Васил Левски” да удостои Сораж Семаан Дайюб с образователно-научната степен „Доктор” в професионално направление 7.6. „Спорт”.

24.09.2014 г.

Изготвил становището:

доц. д-р Иван Сандански

